



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเรณูนคร หน่วยงาน โรงพยาบาลเรณูนคร

สถานที่ตั้ง ๙๑/๒ หมู่ที่ ๙ ตำบลโพหนอง อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม ๔๘๑๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางพวงพรรณ อินทิชัย โทรศัพท์ ๐๔๒ ๕๗๙๐๕๒ ต่อ ๒๐๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๔๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๖๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น ๑๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม .....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน .....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน .....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- สมาชิกในชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลเรณูนคร ร่วมกันกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่ต้องการแก้ไข และความดีที่อยากกระทำ ที่สอดคล้องกับปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สมาชิกในชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลเรณูนครมีจรรยาบรรณที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม ให้บริการประชาชนได้อย่างเต็ม  
ความรู้ความสามารถ.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริม วัฒนธรรมในการปราบปรามและ ต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน										
๑. ประกาศเจตจำนงร่วมกับ ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรง พลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใส ในการบริหารราชการและกำกับ ติดตามการดำเนินงานตาม เจตจำนง	เพื่อสร้างเสริมแกน นำแบบอย่างใน การบริหารที่เน้น การพัฒนาองค์กร คุณธรรมอย่างมี ส่วนร่วม	โรงพยาบาลเรณู นคร, คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ชมรม คิดดีทำดี ของ โรงพยาบาลเรณู นคร และสมาชิก ชมรม	ร้อยละ ๙๐ ของสมาชิก ชมรมเข้า ร่วม ประกาศ เจตจำนงใน การต่อต้าน การทุจริต	สมาชิกชมรม ฯ มีส่วนร่วม ในการพัฒนา องค์การด้าน คุณธรรม จริยธรรม และมี จรรยาบรรณที่ ดีงาม สามารถ ปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่าง มีประสิทธิภาพ มีผลงานที่ดี		✓				
๒. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ในพื้นที่โรงพยาบาลเรณูนคร	เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้เป็น โรงพยาบาล คุณธรรม จริยธรรม		มีการจัด กิจกรรม Big Cleaning Day ไม่น้อย กว่า ๑๒ ครั้ง/ปี	ดีงาม สามารถ ปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่าง มีประสิทธิภาพ มีผลงานที่ดี		✓	✓	✓	✓	
๓. จัดประชุม รับชมวิดีโอทัศน์เพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมของ โรงพยาบาลในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต เรื่องวินัย และระบบคุณธรรม จริยธรรม			มีการจัด ประชุม รับชมวิดีโอ ทัศน์ฯ ไม่น้อย กว่า ๓ ครั้ง/ปี	บริสุทธิ์ ยุติธรรม ให้บริการ ประชาชนได้ อย่างเต็ม ความสามัคคี			✓	✓	✓	
๔. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ข่าวสารพฤติกรรมทางคดี ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล			จัดบอร์ด ประชาสัมพันธ์ฯ ไม่น้อย กว่า ๑๒ ครั้ง/ปี			✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ดำเนินงาน ด้วยการบูรณาการในการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล										
๑. รับการประเมินตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เตรียมหลักฐาน เชิงประจักษ์	เพื่อสร้างกลไก ป้องกันการทุจริต/ การ ปลูกฝังฐาน ความคิดแยกแยะ ผลประโยชน์	โรงพยาบาลเรณู นคร, คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ชมรม คิดดีทำดี ของ โรงพยาบาลเรณู นคร และสมาชิก ชมรม	ระดับ คะแนนผ่าน เกณฑ์การ ประเมินร้อยละ ๙๐	สมาชิกชมรม ฯ สามารถ บูรณาการใน การ ปฏิบัติงาน ประจำเข้า กับการ บริหารงาน ขององค์กร ตามหลักธรร มาภิบาล อย่างมี ประสิทธิภาพ		✓	✓	✓	✓	
๒. จัดทำเอกสารการควบคุม ภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต และพัฒนากระบวนการ ป้องกันการดำเนินงานที่มีความ เสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร	ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม		จัดทำ เอกสารฯ ได้ ตาม ระยะเวลาที่ กำหนด ๒ ครั้ง/ปี				✓		✓	
๓. ร่วมอบรมแนวทางปฏิบัติใน การจัดซื้อจัดจ้างตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบการเงินการคลัง และเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน			ร้อยละ ๙๐ ของสมาชิก ชมรมเข้ารับ การ ฝึกอบรมฯ					✓		
๔. จัดทำช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์			มีช่องทาง การรับเรื่อง ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง				✓			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเรณู นครเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม											
๑. จัดกิจกรรมมอบรางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดีประจำปี	เพื่อส่งเสริมให้ สมาชิกชมรม ประพฤติปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณ โดยเป็นแบบอย่าง ที่ดีแก่ผู้อื่น	โรงพยาบาลเรณู นคร, คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ชมรม คิดดีทำดี ของ โรงพยาบาลเรณู นคร และสมาชิก ชมรม	มีการจัด กิจกรรม มอบรางวัล ๑ ครั้ง/ปี	สมาชิกชมรม ๑ สามารถ ปฏิบัติตน เป็นต้น แบบอย่างที่ดี					✓		
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ บุคลากรโรงพยาบาลเรณูนครใน วันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญ ของสถาบันพระมหากษัตริย์ พร้อมส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรม			มีการ ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	ด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นส่วน หนึ่งในการ ส่งเสริม กิจกรรม คุณธรรม จริยธรรม ขององค์กร อย่างเป็น รูปธรรม	✓	✓	✓	✓			
๓. โครงการฝึกอบรมบุคลากร โรงพยาบาลเรณูนคร เพื่อ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริการ			ร้อยละ ๙๐ ของสมาชิก ชมรมรับ การ ฝึกอบรมฯ							✓	
๔. จัดกิจกรรม "หัวใจสีเขียว"			ร้อยละ ๙๐ ของสมาชิก ร่วมบริจาค ต้นไม้คนละ ๑ ต้น				✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สนับสนุนและส่งเสริมให้หน่วยงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน											
๑. จัดกิจกรรมรับชมวีดิทัศน์เกี่ยวกับพระราชกรณียกิจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้สมาชิกชมรมเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	โรงพยาบาลเรณูนคร, คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมคิดดีทำดี ของโรงพยาบาลเรณูนคร และสมาชิกชมรม	มีการจัดกิจกรรมรับชมวีดิทัศน์เกี่ยวกับพระราชกรณียกิจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง/ปี	สมาชิกชมรมฯ สามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล		✓			✓		
รวม											

ลงชื่อ .....

(นางพวงพรรณ อินทิชัย)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ .....

(นายไพศาล.....พลโลก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร  
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓